

работодателями и работниками МКОУ Суляевской сош имени Федотова В.П., на сохранение социального мира в учреждении.

1.3. Коллективный договор заключается между работодателем в лице директора МКОУ Суляевской сош имени Федотова В.П. и работниками учреждения, являющимися членами профсоюза, в лице председателя профкома.

1.4. Предметом настоящего договора являются дополнительные положения об улучшении условий труда и его оплаты, социального обслуживания работников, гарантий и льгот, предоставляемых работодателем.

1.5. На основании коллективного договора заключаются индивидуальные трудовые договоры с работниками учреждения. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с коллективным договором.

1.6. Лица, вновь поступающие на работу, должны быть ознакомлены с действующим коллективным договором.

1.7. Работодатель и профсоюзный комитет признают и уважают права каждой из сторон и добросовестно выполняют свои обязательства.

1.8. Сотрудники, не являющиеся членами профсоюза, защищают свои права самостоятельно.

1.9. Коллективный договор заключается на срок не более 3-х лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами /Трудовой кодекс РФ ст. 43 п. 1/ Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет /Трудовой кодекс РФ ст. 43 п. 2/

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, расторжении трудового договора с руководителем организации.

1.11. Коллективный договор признает исключительное право руководителя учреждения на:

- ведение коллективных переговоров и заключение Коллективных договоров;
- поощрение работников за добросовестный труд;
- требование от работников исполнения их должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, выполнение правил охраны труда;
- привлечение работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- принятие локальных актов;
- требования обязательного медицинского освидетельствования при заключении трудового договора.

1.12. Коллективный договор признает право работника на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в соответствии с требованиями статей Трудового кодекса РФ;
- предоставления работы в соответствии с условиями трудового договора;